

- VERBALE N°3 -  
PROVA COLLOQUIO

DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER  
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO  
QUINQUENNALE  
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

**DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO  
OSPEDALIERO**

Il giorno diciotto del mese di Dicembre dell'anno 2018 alle ore 15,00, presso l'Ufficio Risorse Umane si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa - Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero per l'ASP di Crotona, per procedere con la prova colloquio .

La Commissione risulta così composta:

*Dr. Agostino TALERICO*  
*Direttore Sanitario*

*Membro effettivo*

*Dr. Roberto PEDERZINI*  
*Direttore U.O.C. Direzione Medica di Presidio*  
*Azienda Sanitaria Provincia di Imola*

*Componente Titolare*

*Dr. Antonio MONTANILE*  
*Direttore U.O.C. . Direzione Medica di Presidio*  
*AUSL di Brindisi*

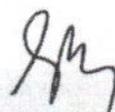
*Componente Titolare*

*Dr. Giuseppe RUSSO*  
*Direttore U.O.C. . Direzione Medica di Presidio*  
*ASL NAPOLI 1 CENTRO*

*Componente Titolare*

*Dott.ssa Rossella SALVATICI*  
*Collaboratore Amministrativo Prof. Esperto - Ds*

*Segretario*



## RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:

- a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*
- b) *DPR 484/97;*
- c) *DM 30/1998 e s.m.i.*
- d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*
- e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*
- f) *del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto " Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.*
- g) *del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: "DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto " Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica"*
- h) *Bando di concorso*

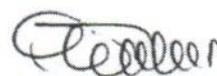
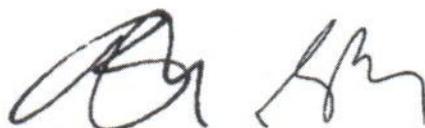
## STABILISCE

### PRELIMINARMENTE

in ottemperanza a quanto previsto nel punto 4.4 del DCA 80/2016, e dell'art. 15 del Dlgs. 502/92, di procedere alla nomina del Presidente la Commissione tra i tre componenti sorteggiati.

Si ricorda che il Dr. Pederzini Roberto è il Presidente.

Che la selezione della terna dei candidati idonei dovrà svolgersi per titoli e colloquio nel rispetto del Bando e delle norme prima richiamate.



Il Presidente riconosciuta la legalità della sua costituzione, la dichiara aperta.

La Commissione prende atto che:

- Che la data, l'ora e la sede in cui si svolgerà il colloquio è stato comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito web aziendale 15 giorni prima del giorno fissato per l'espletamento dello stesso;
- che ai suddetti è stata notificata per oggi 18 Dicembre 2018 ore 15,00 per lo svolgimento del colloquio, presso l'Ufficio Risorse Umane - Centro Direzionale "Il Granaio" in Crotone;

Si ribadisce che tra i candidati di cui alla Delibera di ammissione n.522 del 09.11.2018 e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonché della restante normativa vigente in materia con particolare riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

Prima di dar luogo alla prova colloquio, la Commissione, come previsto dalla normativa di riferimento, affigge, all'esterno del locale dove si terrà la prova, la valutazione titoli.(Allegato A).

La Commissione stabilisce, quindi, di effettuare il colloquio mediante predisposizione dei quesiti da porre ai candidati tramite estrazione a sorte.

Vengono predisposti n° 6 argomenti, uno più dei candidati, inerenti la disciplina Direzione Medica di Presidio e comprensivi degli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione stabilisce, quindi, che il colloquio si svolgerà a porte aperte.

Predisporre quindi 6 quesiti per come appresso indicato:



N1.

*Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti al Comparto operatorio.*

N.2

*Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti al Lergionellosi*

*N.3 Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti all'ICA con particolare riferimento ai germi multi resistenti.*

N.4

*Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti all'Igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro con particolare riferimento al ruolo del Direttore Medico di Presidio Ospedaliero.*

N.5

*Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti ai rapporti fra Ospedale e Territorio*

N.6

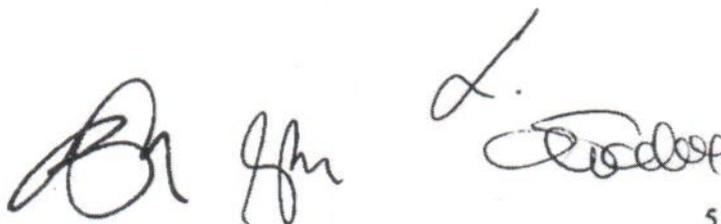
*Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti alla Medicina Necroscopica e Trapianto d'organo.*

Quindi il Segretario predispone n. 6 buste, numerate da 1 a 6, ognuna contenente il corrispondente argomento da estrarre a sorte.

La Commissione prende atto per la prova COLLOQUIO ha a disposizione MAX PUNTI 50 per valutare complessivamente le capacità professionali e gestionali dei candidati.

Prende atto altresì che il Bando prevede che l'idoneità al colloquio si consegue con almeno 35 punti

La terna di idonei, da presentare al Direttore Generale, sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dei candidati che hanno superato la prova colloquio, con il punteggio minimo di 35.



I candidati, dopo aver preso visione dei punteggi assegnati ai titoli, vengono invitati dal Segretario, il quale procede al loro riconoscimento mediante esibizione di un valido documento personale di identità.

Risultano presenti i Dottori: *Cosentino Lucio*

Risultano assenti tutti gli altri candidati che non si sono presentati, quindi risultano rinunciatarci.

Subito dopo il Presidente illustra al candidato le modalità di svolgimento della prova colloquio, prevedendo che ogni candidato estragga una busta con gli argomenti sopra esposti. Si da inizio alla prova.

Viene invitato a sostenere il colloquio il candidato Dr. COSENTINO Lucio il quale viene invitato a estrarre a sorte una busta.

Estrae la busta n.4 contenente il seguente argomento:

**N.4**

***Gestione, aspetti tecnici e organizzativi delle problematiche inerenti all'Igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro con particolare riferimento al ruolo del Direttore Medico di Presidio Ospedaliero.***

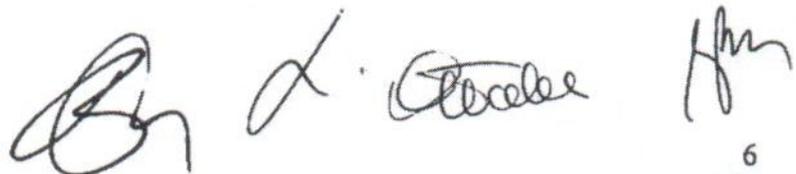
Si invita il candidato ad aprire le altre buste rimaste e a leggere gli argomenti in esse contenute.

Si invita il candidato Cosentino Lucio a esporre l'argomento della busta n.4.

Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

**Per un totale di punti 42/50**

La Commissione, al termine del colloquio, riepiloga i punteggi assegnati al curriculum e al colloquio.

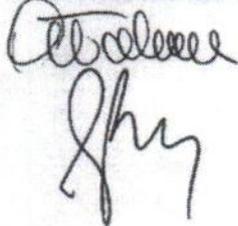


CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 50)	COLLOQUIO (MAX. P. 50)	TOTALE PUNTI
COSENTINO LUCIO	20,750	42,00	62,750

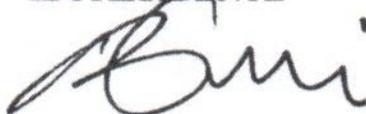
Redige, altresì, la Relazione sintetica, che allegata al presente verbale ne forma parte integrante e sostanziale.

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



**RELAZIONE SINTETICA  
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN  
INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO**

Il giorno undici del mese di dicembre dell'anno 2018 alle ore 15,00 presso l'Ufficio Risorse Umane si è riunita la Commissione prevista all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e del DCA n. 80 del 22.07.2016 punto 4.4, dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Direzione Medica di Presidio per l'ASP, per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

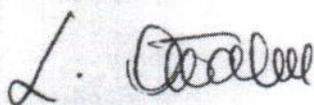
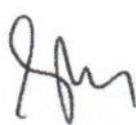
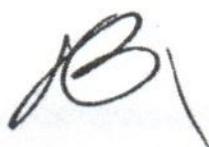
La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n° 295 del 02.07.2018 risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina dell'incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della salute.

La Commissione risulta così composta:

<i>Dr. Agostino TALERICO Direttore Sanitario</i>	<i>Membro effettivo</i>
<i>Dr. Roberto PEDERZINI Direttore U.O.C. Direzione Medica di Presidio Azienda Sanitaria Provincia di Imola</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Dr. Antonio MONTANILE Direttore U.O.C. . Direzione Medica di Presidio AUSL di Brindisi</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Dr. Giuseppe RUSSO Direttore U.O.C. . Direzione Medica di Presidio ASL NAPOLI I CENTRO</i>	<i>Componente Titolare</i>
<i>Dott.ssa Rossella SALVATICI Collaboratore Amministrativo Prof. Esperto - Ds</i>	<i>Segretario</i>

I tre componenti sorteggiati hanno nominato, al loro interno, all'unanimità, quale Presidente della Commissione il Dr. Pederzini Roberto

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura :

-della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;

-della normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;

-della definizione fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti la Commissione.

La Commissione prende atto che:

Per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così riportati:

50 punti per il curriculum;

50 punti per il colloquio (l'idoneità al colloquio si consegue con 35 punti)

il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

di aver stabilito, prima di procedere all'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta dell'espletamento del colloquio, i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;

di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione ed alla valutazione del curriculum, come si evince dal verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

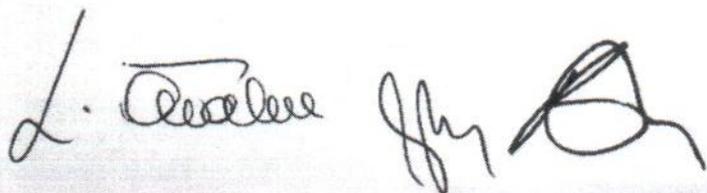
In ordine al colloquio la Commissione:

ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta mediante pubblicazione sul sito web aziendale 15 giorni prima del giorno fissato per l'espletamento dello stesso, per il giorno 18 Dicembre 2018 presso l'Ufficio Risorse Umane - Centro Direzionale il "Granaio" viale stazione snc ASP di Crotone 88900;

ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda attraverso i quali verrà attribuito il punteggio individuale:

ha stabilito di sottoporre ai candidati n°6 argomenti, uno in più dei candidati, per cui ogni singolo candidato estrarrà a sorte la propria prova colloquio, con elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

Al termine del colloquio del 18 dicembre 2018 la Commissione di valutazione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio ai candidati presenti secondo l'ordine alfabetico come segue:



CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 50)	COLLOQUIO (MAX. P. 50)	TOTALE PUNTI
COSENTINO LUCIO	20,750	42	62,750

La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in legge 189/12, ha definito la terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale:

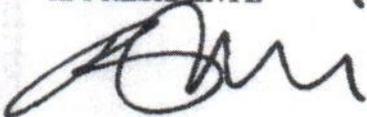
POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINALE/100
1	COSENTINO LUCIO	62,750/100

La presente relazione che viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASP di Crotona dovrà essere pubblicata sul sito internet come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, comma 7/bis, lettera D) del D.Lgs n. 502/92).

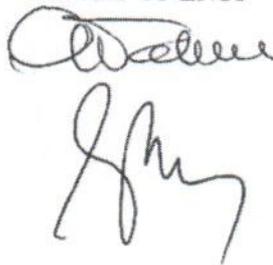
Letto, confermato e sottoscritto.

*IL DIRETTORE SANITARIO*

*IL PRESIDENTE*



*I COMPONENTI*



*IL SEGRETARIO*

