



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

- VERBALE N°1 -

*DELLA COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI*

- RUOLO SANITARIO -

PROFILO PROFESSIONALE MEDICI

DISCIPLINA NEONATOLOGIA - TIN

CROTONE, 11 SETTEMBRE 2017

Handwritten signatures and a circular stamp.

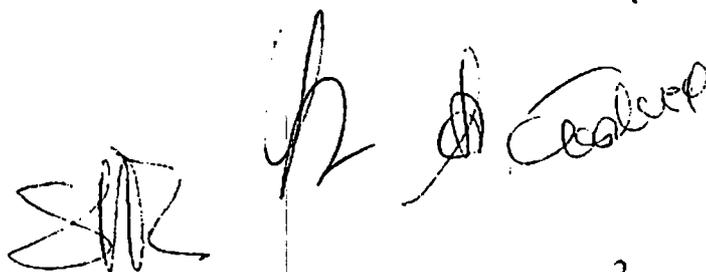
- VERBALE N°1 -

DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA , PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
QUINQUENNALE
DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

DISCIPLINA NEONATOLOGIA - TIN

Il giorno undici del mese di Settembre dell'anno 2017 alle ore 10,00, presso l'Ufficio Risorse Umane si è riunita la Commissione prevista dall'art.15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e dal DCA n.80 del 22.04.2016 punto 4.4, relativa l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Neonatologia – TIN per l'ASP di Crotone, per stabilire i criteri generali di valutazioni dei titoli presentati dai candidati, per valutare gli stessi, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso così come previsto per la data odierna, per redigere la terna dei candidati idonei che hanno raggiunto i migliori punteggi e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n°041 del 29.06.2017 e risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina oggetto di incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della Salute.



La Commissione risulta così composta:

Dr. Agostino TALERICO
Direttore Sanitario

Membro effettivo

Dr. Antonio DEL VECCHIO
Direttore U.O.C. Neonatologia
Azienda Sanitaria Provincia di Bari

Componente Titolare

Dr.ssa Sandra DI FABIO
Direttore U.O.C. Neonatologia
Azienda Avezzano Sulmona - L'Aquila

Componente Titolare

Dr.ssa Camilla GIZZI
Direttore U.O.C. Neonatologia
Azienda Sanitaria S. Carlo di Potenza

Componente Titolare

Dott.ssa Rossella SALVATICI
Collaboratore Amministrativo, Prof. Esperto - Ds

Segretario

LA COMMISSIONE

riconosciuta la legalità della sua costituzione, che risulta essere conforme alla citata deliberazione

PRENDE ATTO

di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Neonatologia - TIN- per l'ASP di Crotona ed accerta che:

- con Delibera n. 26 del 25.01.2017, è stato indetto l'avviso pubblico di che trattasi;
- che l'avviso è stato regolarmente pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 10 – Parte III° del 30 gennaio 2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.14- IV serie Speciale - del 21.02.2017;
- che il bando de quo prevedeva quale termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione;



- che entro il termine di scadenza (23.03.2017) sono pervenute n° 3 domande di partecipazione.

- Che con delibera n. 036 del 26.06.2017 sono stati ammessi i candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, che risultano essere:

1. Dr. BELCASTRO Antonio, nato il 15.10.1961

2. GUALTIERI Rodolfo, nato il 14.06.1959

3. SICA Giovanni, nato il 01.10.1963.

- Che ai suddetti è stata notificata con lettera raccomandata A/R comunicazione di convocazione per il giorno 11.09.2017 ore 10,00 per lo svolgimento del colloquio, presso l'Ufficio Risorse Umane - Centro Direzionale "Il Granaio" in Crotone;

Che detta comunicazione ha rispettato i termini dei previsti quindici giorni, decorrenti dalla data di spedizione alla data del 11.09.2017, termine fissato per l'espletamento della procedura.

Che tra i candidati di cui alla Delibera di ammissione n.036/2017 e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 52 e 55 del c.p.c., nonché della restante normativa vigente in materia con particolare riferimento alla Legge 190/2012 e s.m.i., in relazione alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.

RICHIAMATE

le norme che disciplinano il presente avviso:

a) *D. Lgs 502/92 art. 15 comma 7 bis per quanto attiene alla valutazione dei curricula;*

b) *DPR 484/97;*

c) *DM 30/1998 e s.m.i.*

d) *D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.*

e) *D.Legge 158/2012 convertito in legge 189/2012*



f) del DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. –approvazione.

g) del DCA 80 del 22.07.2016 avente ad oggetto: "DCA 112 del 05.11.2015 avente ad oggetto "Recepimento delibera di Giunta Regionale n.56 del 20.03.2015 avente ad oggetto "Conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria nelle aziende del SSR – Linee di indirizzo di applicazione del D.L. n.158 /2012 e s.m.i. – Modifica"

h) Bando di concorso

STABILISCE

PRELIMINARMENTE

in ottemperanza a quanto previsto nel punto 4.4 del DCA 80/2016, e dell'art. 15 del Dlgs. 502/92, di procedere alla nomina del Presidente la Commissione tra i tre componenti sorteggiati.

Dopo breve discussione si nomina all'unanimità il Dr. DEL VECCHIO Antonio quale Presidente.

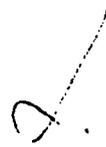
Che la selezione della terna dei candidati idonei dovrà svolgersi per titoli e colloquio nel rispetto del Bando e delle norme prima richiamate.

La Commissione valuterà i candidati sulla base del curriculum presentato e del colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, così come previsto nel Bando di Selezione dispone complessivamente di punti 100, così ripartiti:

- **Curriculum max punti 50**
- **Valutazione colloquio max punti 50**



L'idoneità al colloquio si consegue con almeno 35 punti

La terna di idonei sarà composta, tenuto conto dei migliori punteggi, dei candidati che hanno superato la prova colloquio, con il punteggio minimo di 35.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere nonché della conoscenza delle vigenti disposizioni normative inerenti la prevenzione della corruzione.

Il punteggio per la valutazione del CURRICULUM (pari a 50 punti) verrà ripartito come segue:

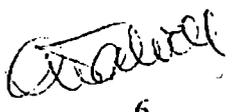
A) ESPERIENZE PROFESSIONALI max PUNTI 40

In tale ambito verranno considerate le esperienze professionali del candidato in considerazione:

- *Della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - MAX PUNTI 10*
- *Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione MAX PUNTI 15*
- La Commissione decide di valutare :
- 0,5 per ogni anno di Struttura Semplice
- 1 punto per ogni anno di F.F. di S.O.C.
- *Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato MAX PUNTI 15.*

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA: max PUNTI 10.

In tale punto verranno considerati:

J.    
6

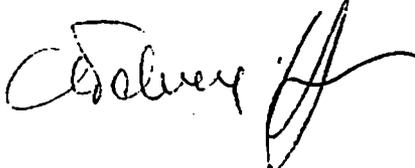
- **Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; MAX PUNTI 5**
- La Commissione decide di valutare :
- **Master 0,500**
- **Specializzazione 3,000**
- **Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; MAX PUNTI 1,5**
- **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali; MAX PUNTI 2**
- La Commissione decide di valutare la partecipazione ai corsi quale relatore o docente con un punteggio pari a 0,05 a corso.
- La **produzione scientifica** considerata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. **MAX 1,5 PUNTI**
- Al Commissione decide di valutare solo le pubblicazioni su riviste internazionali

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art.8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si prende atto che, ai sensi dell'art.15, comma 2, del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art.7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'art.5, del D.P.R. 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Il punteggio per la valutazione del COLLOQUIO (MAX PUNTI 50) verrà ripartito come segue:




a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 25**;

b) **Capacità gestionali**, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere. **MAX PUNTI 25**.

L'idoneità al colloquio si consegue con almeno 35 punti, così come previsto dal Bando di concorso.

Stabilito quanto sopra la Commissione passa all'esame dei curriculum dei singoli partecipanti procedendo in ordine alfabetico

Dr. BELCASTRO ANTONIO (15.10.1961)

Dalla disamina della documentazione prodotta il candidato presenta:

A) Esperienze professionali MAX PUNTI 40

- **1. Tipologia delle istituzioni** presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: **MAX PUNTI 10**

Il candidato presenta il seguente servizio presso ASP di Crotone:

Ospedale di livello Spoke

Dall'01.03.1990 al 28.06.1990, ha prestato servizio in qualità di Assistente Medico supplente dell'area funzionale di Medicina, con rapporto di lavoro a tempo pieno;

Dal 29.06.1990, è stato nominato Assistente Medico di ruolo dell'area funzionale di Medicina, con rapporto di lavoro a tempo pieno;

A decorrere dal 13.07.1990 presta la propria attività presso la Divisione di Patologia Neonatale;

Dal 1999, al predetto è stato conferito incarico dirigenziale professionale di Alta Specializzazione in "Ecocardiografia Pediatrica e Neonatale" nell'ambito della S.O.C. Patologia Neonatale/Tin ;



Dal 17.07.2000, è stato conferito incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura di "Terapia Intensiva Neonatale" nell'ambito della S.O.C. Patologia Neonatale/Tin ;

A decorrere dal 21.02.2003 è stato conferito incarico dirigenziale di Responsabile di Struttura Semplice di "Patologia Neonatale", nell'ambito della S.O.C. Patologia Neonatale/Tin, afferente al Dipartimento Misto Materno Infantile;

A far data dall'01.05.2010 è stato conferito incarico di Responsabile di Struttura Semplice "Terapia Intensiva Neonatale", nell'ambito della S.O.C. Patologia Neonatale/Tin ;

Dal 20.12.2012, è stato individuato quale Responsabile pro-tempore della S.O.C. Patologia Neonatale/Tin ;

A decorrere dal 13.11.2015 a tutt'oggi, Direttore f.f. S.O.C. Neonatologia -TIN ex art.18 del C.C.N.L. 1998/2001 e s.m.i..

Punti: 8

2. La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione **MAX PUNTI 15**

La posizione funzionale è quella di Dirigente Medico con incarico di:

1. Dal 1999 incarico dirigenziale di Alta Specializzazione in "Ecocardiografia Pediatrica e Neonatale"
2. dal 21.03.2003 Responsabile di Struttura Semplice "Patologia Neonatale"
3. dal 01.05.2010 Responsabile di Struttura Semplice "Terapia Intensiva Neonatale"
4. Dal 20.12.2012, Responsabile pro-tempore dell'Unità Operativa di Neonatologia - Terapia Intensiva Neonatale;
5. Dal 13.11.2015 a tutt'oggi, Direttore f.f. S.O.C. Neonatologia - TIN, ex art.18 C.C.N.L. 1998/2001 e s.m.i..



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Punti:7,667

3. La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato
MAX PUNTI 15

Il Candidato presenta una casistica di attività riferita al decennio precedente che per la molteplicità e complessità delle prestazioni viene valutata con il massimo dei punti.

Punti:15

B)Attività di formazione studio e ricerca scientifica MAX 10 PUNTI

1.Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane superiore a tre mesi. MAX PUNTI 5 :

Master di II° Livello in Cardiologia Pediatrica di 1 anno (2009) Univ. La Sapienza

Master di II° Livello in Terapia Intensiva Neonatale di 1 anno (2011)

Punti:1

- *2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; MAX PUNTI 1,5:*

non dichiarata

Punti: 0

- *3.Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali; MAX PUNTI 2*

Il candidato dichiara di aver partecipato ai seguenti corsi:

- *N. 159 partecipazioni a Corsi/Convegni dal 1991 al 2017 ma solo n° 27 come relatore/docente*

Punti:1,35



S. M. B. Catalani

Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:

Diploma di Specializzazione in Pediatria 1998

4. La produzione scientifica considerata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. MAX 1,5 PUNTI

Il candidato ha prodotto n°46 abstract, ma solo n°3 pubblicazioni internazionali valutabili.

Punti:0,15

Giudizio complessivo sul curriculum:

Dall'insieme della documentazione esibita si evince:

A) Esperienza professionale: Punti 30,667

B) Attività di formazione, studio ricerca e produzione scientifica: Punti 2,55

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM =33,167

Dr. GUALTIERI RODOLFO (14.06.1959)

Dalla disamina della documentazione prodotta si evince che il candidato presenta:

A) Esperienze professionali MAX PUNTI 40

- ***1. Tipologia delle istituzioni presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: MAX PUNTI 10***

Ha prestato servizio presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza, Ospedale di livello HUB, dal 16.12.1993 ad oggi (23.03.2017) presso la SOC di Neonatologia per come segue:

J.

Ades
Suter

RA



Punti:0

3. *Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore, valutati secondo criteri di cui all'art.9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali; **MAX PUNTI 2***

Il candidato dichiara di aver partecipato n°40 Convegni/corsi di cui n°10 come relatore/docente. (0,05 per convegno)

Punti:0,5

Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:

*Diploma di Specializzazione in Pediatria
Diploma di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione*

4. *La produzione scientifica considerata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. **MAX 1,5 PUNTI***

Il candidato ha presentato n.62 abstract di lavori pubblicati su riviste scientifiche e relazioni su atti di congressi nazionali ed internazionali, di monografie sulla materia, ma solo n°1 Pubblicazione internazionale valutabile.

Punti: 0,05

Giudizio complessivo sul curriculum:

Dall'insieme della documentazione esibita si evince:

A) Esperienza professionale: Punt 26,833

B) Attività di formazione, studio ricerca e produzione scientifica: Punt 3,55

PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM =30,383

(Handwritten signatures and marks)

PROVA COLLOQUIO

Terminata la fase della valutazione dei curriculum, la Commissione, ai sensi e per gli effetti del DCA n°80/2016 punto 4.5, prima dell'inizio del colloquio stabilisce le modalità dello svolgimento dello stesso sulla base delle seguenti opzioni alternative:

1. mediante predeterminazione dei quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte.
2. mediante predeterminazione del/dei quesito/i sul/i quale/i verranno sentiti e valutati tutti i candidati.

Il colloquio deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico. Nel caso previsto dal Punto 2. i candidati vengono riuniti in apposito locale separato e chi ha già sostenuto il colloquio non potrà comunicare con chi deve ancora sostenerlo. Ogni candidato potrà assistere alla prova colloquio degli altri candidati una volta sostenuta la propria.

La Commissione stabilisce di effettuare il colloquio mediante la predisposizione di quesiti da porre a tutti i candidati.

Vengono predisposti n° 3 argomenti specifici, che saranno uguali per tutti, inerente la disciplina della Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale e uno inerente gli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere, nonché la conoscenza delle vigenti disposizioni normative inerenti la prevenzione della corruzione.

Stabilisce, quindi che il colloquio si svolgerà a porte chiuse, non consentendo, alla fine di ciascun colloquio, che i candidati possano interloquire fra loro.

Le domande sono le seguenti:

Profilo professionale

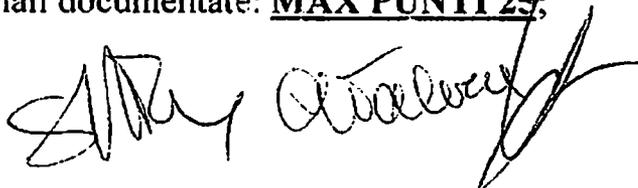
- 1) *La ventilazione non invasiva nel neonato*
- 2) *Il neonato SGA*
- 3) *Ipertensione polmonare del neonato*

Profilo Manageriale

- 1) *Organizzazione di una S.O.C. di Neonatologia e TIN*

La Commissione prende atto che per la valutazione del COLLOQUIO ha a disposizione MAX PUNTI 50 da ripartire come segue:

- a) **Capacità professionali** nella specifica disciplina con riferimento anche all'esperienze professionali documentate: **MAX PUNTI 25;**



b) Capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, **MAX PUNTI 25**.

A questo punto il Segretario della Commissione procede al riconoscimento dei candidati, mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i Dottori: *BELCASTRO Antonio, GUALTIERI Rodolfo*
Risultano assenti i Dottori: SICA Giovanni

Prima di dar luogo alla prova colloquio, la Commissione, come previsto dalla normativa di riferimento, affigge, all'esterno del locale dove avverrà la prova, la valutazione titoli. (Allegato A)

I candidati prendono visione dei punteggi assegnati ai titoli presentati.

Subito dopo il Segretario illustra ai candidati le modalità di svolgimento della prova colloquio, prevedendo che ogni candidato esponga gli argomenti sopra esposti. Comunica, altresì, che si procederà seguendo l'ordine alfabetico e ottenuto l'assenso unanime dei candidati da inizio alla prova.

Viene invitato a sostenere il colloquio il candidato Dr. BELCASTRO ANTONIO al quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati. Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 23

Capacità Gestionali: punti 25

Per un totale di punti 48/50

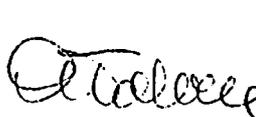
Viene invitato a sostenere il colloquio il candidato Dr. GUALTIERI RODOLFO al quale viene chiesto di esporre gli argomenti predeterminati. Terminata la prova-colloquio, la Commissione esprime il seguente parere:

Capacità Professionali: punti 23

Capacità Gestionali: punti 25

Per un totale di punti 48/50

La Commissione, al termine dei colloqui, riepiloga i punteggi assegnati ai curricula e ai colloqui secondo l'ordine alfabetico dei candidati.



CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 50)	COLLOQUIO (MAX. P. 50)	TOTALE PUNTI
BELCASTRO ANTONIO	33,167	48	81,167
GUALTIERI RODOLFO	30,383	48	78,383

Redige, altresì, la Relazione sintetica, che allegata al presente verbale ne forma parte integrante e sostanziale.

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione.

I COMPONENTI

[Handwritten signatures of three committee members]

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature of the President]

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature of the Secretary]



SELEZIONE PUBBLICA , PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

**RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN
INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
DISCIPLINA NEONATOLOGIA - TIN**

Il giorno undici del mese di Settembre dell'anno 2017 alle ore 10,00 presso l'Ufficio Risorse Umane si è riunita la Commissione prevista all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 Gennaio 1992, n° 502 e s.m.i, e del DCA n. 80 del 22.07.2016 punto 4.4, dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Neonatologia – TIN per l'ASP, per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale, unitamente a tutta la documentazione relativa l'Avviso de quo.

La suddetta Commissione esaminatrice è stata nominata con Delibera n° 041 del 29.06.2017 e risulta costituita dal Direttore Sanitario Aziendale, quale membro effettivo e da tre Direttori di struttura complessa della disciplina dell'incarico, sorteggiati dall'elenco nazionale tenuto dal Ministero della salute.

La Commissione risulta così composta:

Dr. Agostino TALERICO

Direttore Sanitario membro effettivo

Dr. Antonio DEL VECCHIO

Componente Titolare

Direttore U.O.C. Neonatologia

Azienda Sanitaria Provincia di Bari

Dr.ssa Sandra DI FABIO

Componente Titolare

Direttore U.O.C. Neonatologia

Azienda Avezzano Sulmona – L'Aquila

Dr.ssa Camilla GIZZI

Componente Titolare

Direttore U.O.C. Neonatologia

Azienda Sanitaria S. Carlo di Potenza

Dott.ssa Rossella SALVATICI

Segretario

Collaboratore Amministrativo Prof. Esperto - Ds

I tre componenti sorteggiati hanno nominato, al loro interno, quale Presidente della Commissione il
Dr. DEL VECCHIO Antonio

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura :

-della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita alla pratica relativa alla presente procedura selettiva;

[Handwritten signatures and stamps]

-della normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;

-della definizione fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti la Commissione.

La Commissione prende atto che:

Per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così riportati:

50 punti per il curriculum;

50 punti per il colloquio (l'idoneità al colloquio si consegue con 35 punti)

il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

di aver stabilito, prima di procedere all'analisi comparata dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta dell'espletamento del colloquio, i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza del fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum, dettagliatamente riportati nel verbale;

di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi alla selezione ed alla valutazione del curriculum, come si evince dal verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

In ordine al colloquio la Commissione:

ha preso atto che la convocazione a colloquio dei candidati è avvenuta mediante lettera raccomandata R.R., per il giorno 11 Settembre 2017 presso l'Ufficio Risorse Umane Centro Direzionale il "Granaio" viale stazione snc ASP di Crotone 88900;

ha preso atto che l'avviso ha definito il punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'Azienda attraverso i quali verrà attribuito il punteggio individuale:

ha stabilito di sottoporre ai candidati n°3 argomenti uguali per tutti con elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

Al termine del colloquio del 11 settembre la Commissione di valutazione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio ai candidati presenti secondo l'ordine alfabetico come segue:

CANDIDATO	CURRICULUM (MAX P. 50)	COLLOQUIO (MAX. P. 50)	TOTALE PUNTI
BELCASTRO ANTONIO	33,167	48	81,167
GUALTIERI RODOLFO	30,383	48	78,383

[Handwritten signatures and initials]

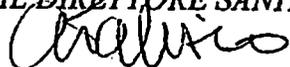
La Commissione sulla base dei risultati sopra indicati, tenuto conto dell'art. 15 comma 7 bis, lettera b) del D.Lgs. 502/92 come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito in legge 189/12, ha definito la terna dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO FINANE/100
1	BELCASTRO ANTONIO	81,167
2	GULATIERI RODOLFO	78,383

La presente relazione che viene trasmessa al Direttore Generale dell'ASP di Crotone dovrà essere pubblicata sul sito internet come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, comma 7/bis, lettera D) del D.Lgs n. 502/92).

Letto, confermato e sottoscritto.

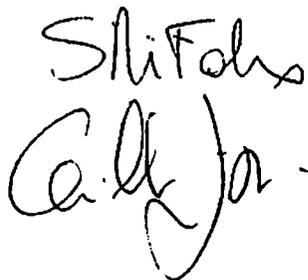
IL DIRETTORE SANITARIO



IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO

